

Aprobat,
Ordonator de credite delegat
dr. hab. Emanuela-Cristina TIMOTIN

PLANUL DE ACȚIUNE pentru implementarea Strategiei privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați în cadrul Institutului de Lingvistică al Academiei Române „Iorgu Iordan - Alexandru Rosetti”

Obiective

1. Asigurarea participării echilibrate a femeilor și bărbaților la procesul de decizie;
2. Combaterea fenomenului de hărțuire și hărțuire sexuală la locul de muncă;
3. Concilierea vieții profesionale cu viața de familie și cea privată.

Obiectiv	Măsură	Indicator și rezultate	Termen de realizare	Responsabilitate	Resurse	Stadiul implementării
I. Asigurarea participării echilibrate a femeilor și bărbaților la procesul de decizie	Realizarea de studii/analize privind participarea echilibrată a femeilor și a bărbaților în procesul de decizie din cadrul ILIR	- 1 analiză privind participarea echilibrată a femeilor și a bărbaților în pozițiile de decizie din cadrul ILIR	Trimestrul II 2026	Grupul de lucru din cadrul ILIR	Resurse proprii	În curs de implementare
	Reexaminarea/revizuirea procedurilor de promovare internă, astfel încât să includă principiul egalității de gen	- numărul de proceduri revizuite; - numărul de proceduri modificate;	Periodic (2026-2028)	Persoana desemnată cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între	Resurse proprii	În curs de implementare

				femei și bărbați		
	Adoptarea de măsuri care să încurajeze participarea echilibrată a femeilor și a bărbaților în procesul de decizie din cadrul ILIR	- numărul de măsuri adoptate	Trimestrul II 2026	Grupul de lucru din cadrul ILIR	Resurse proprii	În curs de implementare
	Participarea la campanii de promovare a importanței Respectării principiului egalității de șanse între femei și bărbați în procesul de recrutare și ocupare, în domeniul public și privat	- numărul de campanii cu participanți din cadrul ILIR - numărul de participanți la campaniile de informare	Trimestrul II 2026	Grupul de lucru din cadrul ILIR	Resurse proprii	În curs de implementare
	Colectarea anuală a opiniilor angajaților ILIR asupra măsurilor posibile privind îmbunătățirea respectării principiului egalității de gen în cadrul institutului	- numărul de propuneri colectate	Periodic (2026-2028)	Grupul de lucru din cadrul ILIR	Resurse proprii	În curs de implementare
II. Combaterea fenomenului de hărțuire și hărțuire sexuală la locul de muncă	Participarea angajaților ILIR la cursuri/campanii privind segregarea profesioniștilor femei/bărbați pe piața muncii, a hărțuirii, hărțuirii sexuale și discriminării de gen,	- numărul de campanii cu participanți din cadrul ILIR - numărul de participanți la campaniile de informare	Periodic (2026-2028)	Grupul de lucru din cadrul ILIR	Resurse proprii	În curs de implementare

	inclusiv în cazul fetelor și femeilor cu dizabilități					
III. Concilierea vieții profesionale cu viața de familie și cea privată	Flexibilizarea muncii (acolo unde/în măsura în care acest lucru este posibil: contracte de muncă cu timp parțial, flexibilizarea timpului de muncă, munca la domiciliu, alte măsuri inovatoare care să promoveze concilierea dintre viața profesională cu cea familială și cea privată)	- numărul de cazuri analizate numărul de cazuri rezolvate	Periodic (2026-2028)	Grupul de lucru din cadrul ILIR	Resurse proprii	În curs de implementare
	Participarea la campanii, acțiuni și măsuri privind creșterea implicării bărbaților/taților în viața de familie	- numărul de campanii cu participanți din cadrul ILIR - numărul de participanți la campaniile de informare		Grupul de lucru din cadrul ILIR		În curs de implementare
	Participarea la campanii referitoare la importanța conștientizării tinerelor familii cu privire la reinserția pe piața forței de muncă și cursuri pentru tineri părinți	- numărul de campanii cu participanți din cadrul ILIR - numărul de participanți la campaniile de informare		Grupul de lucru din cadrul ILIR		În curs de implementare